

Открытый (публичный) отчёт Первичной профсоюзной организации МДОУ детский сад №18 «Рябинка».

Первичная профсоюзная организация МДОУ детского сада №18 «Рябинка» создана в 1995 году и в настоящее время насчитывает 20 человек. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада. Организация живет заботами и проблемами учреждения; защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз — это единственная организация, которая добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру Городского комитета профсоюза работников образования, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива, выражает его интересы. Всю свою работу первичная профсоюзная организация ДОУ строит на принципах партнерства и сотрудничества с горкомом профсоюза.

Профсоюз решает уставные задачи по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза; участвует в аттестации педагогических работников детского сада. Проводится работа по оформлению и составлению положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников ДОУ. Профком при активной поддержке Горкома профсоюза принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределяет фонд стимулирования. Своевременно составляется график отпусков, осуществляется контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверено.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнения соглашения, о чем составляет акт установленного образца и утверждается заведующей ДОУ.

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда Латышева А.Н. В ДОУ в феврале 2016 года обновлены все виды инструкций по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работы разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим детского сада с учетом мнения проф комитета. Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста пед состава. Это особенно важно на современном этапе, когда рынок труда диктует повышение

профессиональных требований к педагогам. Меняется система взаимоотношений в коллективе. Она выходит на уровень социального партнерства, стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах по педагогическому мастерству.

В ДОУ оформлена наглядная информация по охране труда. В целях информационного обеспечения оформлен стенд «Мой профсоюз». Открыта профсоюзная страничка на сайте детского сада.

Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации детского сада:

- Положение о первичной профсоюзной организации детского сада №18.
- Положение об организации работы в области охраны труда.
- Положение о полномочном лице по охране труда.
- План работы комиссии по охране труда на 2016-2017 год.

Для поддержания здоровой и жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно-массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День пожилого человека», «День воспитателя», «Юбилей детского сада», «новый год», 8 марта, юбилейные даты сотрудников детского сада.

Одним из направлений работы профкома является оздоровление сотрудников и их детей. Есть возможность отдохнуть и развлечься благодаря предлагаемым Горкомом профсоюза льготным путевкам в здравницы, дома отдыха и санатории. Все работники проходят диспансеризацию.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением норм законодательства.

Распределением средств по статьям расходов утверждается профсоюзным комитетом.

У первичной организации есть множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз; культурно-массовой и оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.